

## AVVISO PUBBLICO 2

### SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI N.1 CONTRATTO DI COLLABORAZIONE A PROGETTO SUL MONITORAGGIO DI PIATTAFORME OFFSHORE PER L'ESTRAZIONE DI IDROCARBURI

Il Consiglio di Amministrazione

RENDE NOTO

che con la pubblicazione del presente avviso è indetta una selezione per il conferimento di **n.1 incarico di collaborazione a progetto presso l'AMRA - Analisi e Monitoraggio del Rischio Ambientale – Scarl.**

#### **Art.1 – Natura e oggetto dell'incarico**

La procedura di valutazione comparativa, per titoli e colloquio, è intesa a selezionare un soggetto disponibile a stipulare un contratto di diritto privato per il conferimento di un incarico di collaborazione a progetto presso la struttura sopra indicata, per la realizzazione delle seguenti attività:

**Profilo:** Raccolta, gestione ed elaborazione dei dati acquisiti dalle reti esistenti di monitoraggio sismico, dei dati sulle deformazioni del suolo (inclusi dati satellitari) e sulle operazioni di estrazione idrocarburi e eventuali iniezioni di fluidi, e analisi storica e strumentale finalizzata alle previsioni delle condizioni meteo marine in siti pilota offshore. Analisi e valutazione del rischio e degli incidenti NaTech attraverso un'analisi multi-hazard e multi-rischio e sviluppo di un relativo modello probabilistico.

#### **Art.2 – Modalità di svolgimento dell'incarico**

La collaborazione sarà espletata personalmente dal soggetto selezionato, in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione, in via non esclusiva, utilizzando le attrezzature messe a disposizione dalla struttura ed in coordinamento con essa.

**Si precisa che l'attività verrà svolta presso il Ministero dello Sviluppo Economico in Roma.**

#### **Art.3 – Durata e corrispettivo dell'incarico**

La durata della collaborazione è di **3 anni** e prevede un corrispettivo lordo annuale di € 28.800 (ventottomilaottocento), comprensivo di ogni onere di legge a carico del collaboratore e dell' AMRA Scarl.

#### **Art.4 – Requisiti di ammissibilità**

I requisiti professionali di ammissione alla presente valutazione sono:

- ✓ Laurea magistrale classe LM30 o LM31 ed equivalenze come previsto dal D.L. 9 luglio 2009 (votazione 105/110);
- ✓ Comprovata esperienza lavorativa nel settore energetico;
- ✓ Buona conoscenza dei sistemi di gestione HSE e analisi multirischio;
- ✓ Conoscenza di metodi analisi statistica e strumenti di analisi numerica e acquisizione dati (Matlab o equivalenti);
- ✓ Buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto, altresì, il possesso da parte dei partecipanti dei seguenti requisiti:

- ✓ cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- ✓ età non inferiore agli anni 18;
- ✓ godimento del diritto di elettorato politico attivo e dei diritti civili;
- ✓ idoneità fisica all'impiego;
- ✓ assenza di sentenza di condanna passata in giudicato, ovvero di sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 144 del codice di procedura penale, per qualsiasi reato che incide sulla moralità professionale o per delitti finanziari;
- ✓ non essersi resi gravemente colpevoli di false dichiarazioni nel fornire informazioni relative ai requisiti di ordine generale ed alla propria capacità tecnica.

I suddetti requisiti devono essere posseduti dai candidati alla scadenza stabilita del presente avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione.

#### **Art.5 – Modalità di presentazione della domanda**

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, in conformità allo schema allegato all'avviso pubblico (Allegato 1), firmata dal candidato potrà essere inviata a mezzo raccomandata del servizio postale o consegnata a mano ad Amra S.c.a r.l. Via Nuova Agnano 11, 80125, Napoli – piano terzo che ne rilascerà ricevuta) e **dovrà pervenire inderogabilmente entro le ore 13:00 del 29/05/2015. La Segreteria è aperta dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 13.00.**

Non sono ammesse le domande pervenute oltre il suddetto termine. Il recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente, per cui l'Azienda non assume responsabilità alcuna qualora, per qualsiasi motivo, il plico non venga recapitato in tempo utile.

Il plico, contenete la documentazione di seguito specificata, dovrà essere debitamente chiuso in busta sigillata e dovrà recare all'esterno:

- il nominativo e l'indirizzo del mittente;
- la dicitura **"Domanda di ammissione alla selezione per l'assegnazione di n.1 contratto di collaborazione a progetto"**.

Il plico dovrà contenere i seguenti documenti/allegati:

- a) Domanda di partecipazione redatta sulla base del modello allegato 1 al presente avviso, nella forma di cui al DPR 445/2000;
- b) Copia fotostatica di documento di identità del sottoscrittore in corso di validità ai sensi dell'art. 38, comma 3, del medesimo DPR. 445/2000;
- c) Curriculum Vitae datato e sottoscritto dal candidato contenente i dati anagrafici del candidato, i recapiti (posta, fax, e-mail, telefono fisso e mobile), i titoli di studio, e le esperienze professionali con puntuale indicazione del datore di lavoro e dei periodi lavorativi svolti;
- d) Documentazione in originale o in copia autentica comprovante il possesso dei titoli. In alternativa, dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ex artt. 19 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e succ. mod. ed int. che ne attesti la conformità all'originale, resa in calce al documento o annessa allo stesso, come da Allegato 2, unitamente alla fotocopia firmata del proprio documento di identità oppure dichiarazione, sottoscritta dall'interessato, sostitutiva di certificazione (ex art. 46 del citato D.P.R.) e/o di atto di notorietà (ex art. 47 del citato D.P.R.) prodotta unitamente alla fotocopia firmata del proprio documento di identità, Allegato 3.

Amra Scarl, in ogni fase della procedura, si riserva la facoltà di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese e dei documenti presentati dai candidati, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e succ. mod. Si ricorda che le dichiarazioni mendaci e la produzione o l'uso di atti falsi sono punibili ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

#### **Art.6 – Apertura dei plichi e valutazione dei requisiti di ammissione**

L'esame delle domande di partecipazione e della documentazione allegata è demandato ad un'apposita Commissione, composta di 3 esperti, coadiuvata da un segretario verbalizzante, nominata dopo il termine di scadenza per la presentazione delle stesse.

La Commissione procederà all'apertura dei plichi tempestivamente pervenuti, alla verifica dei documenti ivi contenuti e all'eventuale esclusione dei concorrenti in conformità alle prescrizioni dell'avviso e della legislazione vigente.

#### **Art. 7 – Procedure selettive**

La procedura selettiva è articolata in due distinte fasi: la prima funzionale alla valutazione dei titoli e delle esperienze professionali, la seconda alla valutazione delle conoscenze tecniche e del profilo motivazionale del candidato. Per ciascuna fase i punteggi saranno attribuiti come di seguito indicato:

Criteria	Punteggio massimo attribuibile
Titoli ed esperienza professionale	40/100
Colloquio tecnico/motivazionale	60/100

Sono titoli ed esperienze lavorative valutabili:

- Diploma di Laurea Specialistica in Ingegneria Gestionale (LM31),o Energetica (LM30);
- Ogni altro titolo comprovante l'esperienza richiesta e la conoscenza della lingua inglese.

Il colloquio tecnico/motivazionale è funzionale alla valutazione dei candidati sotto il profilo teorico pratico delle conoscenze, capacità ed abilità e del profilo motivazionale in riferimento alle posizioni oggetto del presente avviso.

Ai candidati ammessi alle prove orali verrà data apposita comunicazione e sarà fatta pubblicazione contestuale dei nominativi sul sito [www.amrcenter.com](http://www.amrcenter.com).

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova nei giorni stabiliti saranno esclusi dalla selezione. A parità di votazione totale precede il candidato più giovane di età.

#### **Art. 8 – Esito della selezione**

La Commissione formula una graduatoria di merito per ciascun profilo in base ai criteri sopra indicati che sarà pubblicata sul sito [www.amrcenter.com](http://www.amrcenter.com).

#### **Art. 9 – Responsabile del procedimento**

Il Responsabile del procedimento è il Dott. Alfonso Rossi Filangieri..

Informazioni inerenti il presente avviso possono essere richieste al seguente indirizzo di posta elettronica e.mail: [info@amrcenter.com](mailto:info@amrcenter.com).

Il presente Avviso Pubblico viene pubblicato sul sito istituzionale [www.amrcenter.com](http://www.amrcenter.com) e con le stesse modalità sarà data pubblicità all'esito della selezione.

Il responsabile del procedimento, dopo aver verificato la regolarità della procedura, ne approva gli atti. Il Legale Rappresentante stipula il contratto con il vincitore.

#### **Art. 10 – Trattamento dei dati personali**

Ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. 196/03 e ss.mm.ii. si precisa che il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità e correttezza nella piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza avendo come finalità esclusiva di consentire l'accertamento dell'idoneità dei concorrenti a partecipare alla procedura di cui trattasi.

#### **Art. 11 – Disposizioni finali**

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo e la consapevolezza che il rapporto contrattuale prospettato non costituisce né potrà mai trasformarsi in un rapporto di lavoro subordinato

Il Presidente  
Prof. Paolo Gasparini



**AMRA**  
**AMRA S.c.a.r.l.**  
Il Presidente  
Prof. Paolo Gasparini.